



praktische Grundlagen der interdisziplinären Teamführung Intervision und Supervision für Ärzt:innen

Ärzt:innen treffen fachliche Entscheidungen, haben aber auch durch ihren Status innerhalb des Teams eine interdisziplinäre Führungsrolle inne. Ob nun als direkte:r Vorgesetzte:r oder auf informellem Weg, Ärzt:innen geben auf ihren Stationen üblicherweise den Ton an, bilden Meinungen, moderieren und medieren Konflikte. Aufgrund ihrer Position supervidieren und intervidieren sie automatisch ihre Teams, auch wenn das gar nicht zu ihren eigentlichen Tätigkeiten gehört. Aber wie geht richtiges Anleiten von Super- oder Intervision? Wie schafft man den Spagat zwischen empathischer Involviertheit und Abgrenzung?

Im Vordergrund stehen die Hintergründe!

INHALTE & ZIELE

- Analyse von Teamkonflikten – Lenker:in oder Passagier:in
- Alphanter oder Außenseiter:in – wer wird was und warum
- Abgrenzen und Durchsetzen – wie, wann und wem gegenüber
- Früherkennung von Warnsignalen – die Vögel sind unruhig, *bevor* der Sturm aufzieht
- Schlüsselkomponenten zur Beeinflussung von Teamprozessen – actio et reactio
- nicht alle Wege führen Rom – wann streiten und vor allem: wie?
- sinnvolle Kommunikation, reife Teamkultur und ergebnisorientierte Konfliktlösung
- Entwickeln der Fähigkeit zur Perspektivenübernahme innerhalb des Teams

ORGANISATION

ZIELGRUPPE	Spitalsärzt:innen	DAUER	situationsabhängig
METHODEN	psychologische Übungen mäeutische Analyse und Reflexion etwas Theorie & viel Praxis	ORT	nach Vereinbarung
ANZAHL	6-12	KOSTEN	siehe Preisliste Unternehmen
TRAINER	Christoph Frank www.intrinsisch.at		