CHRISTOPH FRANK
KONFLIKTLÖSUNG & SUPERVISION

“heute Mitarbeiter:in – morgen Führungskraft”

meine neue Position als Führungskraft

Zu Ihren neuen Aufgaben gehört nun das Führen von Mitarbeiter:innen. Das ist – besonders zu Beginn – sehr herausfordernd. Ein gelungener Start entscheidet, ob Sie es später schwer haben oder nicht. Machen Sie am Anfang grobe Fehler, wird es langfristig aufwändig, vom Ihrem neuen Team respektiert akzeptiert zu werden.
Sie müssen also schnell das Vertrauen Ihres neuen Teams gewinnen. Dazu müssen Sie nicht wirken, als wüßten Sie schon alles – wichtig ist, dass Sie authentisch bleiben. Trotzdem sollen Sie dem Team schnell zeigen, in welche Richtung es nun gehen wird, ohne dabei die alten Mechanismen schlecht zu machen.
Sie sollen gleichzeitig Respekt vor alten Abläufen haben und trotzdem in kurzer Zeit ein eigenständiges Führungsprofil entwickeln.
All das unter einen Hut zu bekommen ist natürlich nicht leicht. Die neue Situation ist aber nicht nur für Sie, sondern auch für Ihre Mitarbeiter:innen unbekannt. Deshalb müssen Sie auch gleichzeitig sensibel sein und ihr Team behutsam behandeln.
Haben Sie also vor der Aufgabe Respekt, sind Sie aber gleichzeitig mutig und bereit, neue Wege zu gehen.
Zu Beginn geht es hauptsächlich darum, Vertrauen aufzubauen, authentisch zu bleiben, Führungspotential zu zeigen und die nötige fachliche Kompetenz zu erwerben.

Wie sich das alles zusammen ausgeht, erfahren Sie in diesem Seminar.

INHALTE

- Gestern Mitarbeiter:in, heute Führungskraft - Chancen und Probleme
- Die neue Rolle - der gelungene Mittelweg zwischen Nähe und Distanz
- Welche teamdynamischen Faktoren sollten Sie unbedingt beachten
- Typische Stolpersteine, ewige Klassiker – und wie Sie sie vermeiden

ERGEBNISSE

- Sie können das Team abholen und erfolgreich eine neue Richtung definieren
- Sie können Vertrauen aufbauen und Ihre Position stärken
- Sie identifizieren gesunde Bündnisse und widerstehen gefährlichen Verführungen
- Sie kennen Ihre anfänglichen Grenzen und erkennen langfristige Möglichkeiten
- Sie bauen Ihr neues Team auf und sorgen für langfristigen Erfolg

ORGANISATION

ZIELGRUPPE	Führungskräfte (m/w/d), die ein Team übernehmen werden oder gerade übernommen haben	DAUER	situationsabhängig
METHODEN	psychologische Übungen mäeutische Analyse und Reflexion etwas Theorie & **viel Praxis**	ORT	nach Vereinbarung
ANZAHL	5-15	KOSTEN	siehe Preistabelle Unternehmen
TRAINER	Christoph Frank www.intrinsisch.at		

CHRISTOPH FRANK
KONFLIKTLÖSUNG & SUPERVISION
UID: ATU 732 734 23
Steuer Nr.: 08 407/ 823
An der Hülben 1/Tür 16
1010 Wien
frank@intrinsisch.at
+43 664 178 49 13