CHRISTOPH FRANK
KONFLIKTLÖSUNG & SUPERVISION

“Führen ohne Hierarchie”

die Kunst, ein Team ohne disziplinarische Macht zu leiten
Teampsychologie für Mitarbeiter:innen mit Projektverantwortung

Sie sind keine offizielle Führungskraft, leiten aber immer wieder einzelne Projekte?
Sie übernehmen also für einige Zeit eine Führungsrolle, haben aber dabei keine disziplinarischen Rechte. Da Sie keine formalen Druckmittel haben, um Ihre Leitungsfunktion zu erfüllen, müssen Sie auf informeller Ebene dafür sorgen, dass man Sie als Führungskraft akzeptiert, als Mensch respektiert, auf Sie hört und tut, was Sie sagen. Hier die Balance zwischen kollegialer Nähe und hierarchischer Strenge zu finden, ist herausfordernd. Sind Sie zu freundschaftlich und wollen es allen recht machen, nimmt man Sie zu wenig ernst. Sind Sie zu direktiv, lehnt man Sie ab und verweigert die Mitarbeit.
Damit Ihr Projekt gut abgewickelt werden kann, brauchen Sie Wissen aus Psychologie und Pädagogik. Sie müssen Ihr Team in sehr kurzer Zeit entwickeln, die informelle Hierarchie festlegen, die richtigen Ziele definieren sowie Vertrauen zu Ihnen schaffen. Sie müssen also in Rekordzeit eine arbeitsfähige Teamkultur mit Ihnen als akzeptierte Leitung aufbauen. Nicht Ihre formale Macht, sondern Ihre sozialen und kommunikativen Fähigkeiten entscheiden über den Erfolg der von Ihnen geleiteten Projekte.

INHALTE

- Anforderungen an “mich” als informelle Führungskraft - wie präsentiere ich mich
- Wieviel Raum nehme ich mir, wieviel gebe ich dem Team
- Die neue Rolle - der gelungene Mittelweg zwischen Nähe und Distanz
- Mit Vollgas durch den Teamaufbau - worauf können Sie verzichten, worauf nicht
- Teamkonflikte, Ablehnung und professioneller Umgang damit

ERGEBNISSE

- Sie können das Team abholen und schnell Vertrauen zu sich aufbauen
- Sie können in kurzer Zeit eine informelle Hierarchie und eine starke Position entwickeln
- Sie führen das Team erfolgreich durch das Projekt
- Sie ermöglichen allen eine befriedigende Arbeitsleistung
- Sie empfehlen sich durch Ihre souveräne Art für weitere Führungsaufgaben

ORGANISATION

ZIELGRUPPE	Projektleitungen (m/w/d), die für eine gewisse Zeit eine informelle Führungsrolle annehmen	DAUER	situationsabhängig
METHODEN	psychologische Übungen mäeutische Analyse und Reflexion etwas Theorie & **viel Praxis**	ORT	nach Vereinbarung
ANZAHL	5-15	KOSTEN	siehe Preisliste Unternehmen
TRAINER	Christoph Frank www.intrinsisch.at		

CHRISTOPH FRANK
KONFLIKTLÖSUNG & SUPERVISION
UID: ATU 732 734 23
Steuer Nr.: 08 407/ 823
An der Hülben 1 / Tür 16
1010 Wien
frank@intrinsisch.at
+43 664 178 49 13